	Documento del Sistema di Responsabilità Sociale	Ed 1 Rev 0 Del 07.07.2025 Pagina 1 di 1
	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	

Napoli li 10.02.2026

Spett.le Partner

Con la presente abbiamo il piacere di comunicarLe che Inpower Srl, ha avviato l'implementazione di un Sistema di Responsabilità Sociale SA 8000.

Oggi la globalizzazione ci pone di fronte nuove sfide per mantenere competitive le nostre imprese. Il successo si gioca sempre più sulle differenze, sulla capacità di essere ed apparire diversi, se non unici, nei mercati di riferimento. La competitività si fonda, quindi, sulla reputazione che l'azienda riesce a costruirsi. E una buona reputazione si fonda su valori forti.

La norma SA 8000 è uno strumento che si basa sui principi contenuti nelle convenzioni ILO (Organizzazione internazionale dei lavoratori), nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino, nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazioni contro le donne e sulle leggi nazionali in materia di tutela dei lavoratori e di igiene e sicurezza sui posti di lavoro.

La certificazione garantisce il rispetto da parte dell'Azienda e dei suoi fornitori delle norme in materia di diritti umani e di lavoro. In particolare la norma prescrive il divieto assoluto di utilizzare il lavoro infantile, di ricorrere al lavoro obbligato, di attuare discriminazioni, di ricorrere a provvedimenti disciplinari impropri, di evadere le leggi in materia di orario di lavoro e di retribuzione, l'obbligo di garantire la sicurezza e la salubrità del luogo di lavoro, di prevenire incidenti e danni e di garantire il rispetto di libertà di associazione e contrattazione collettiva.


Siamo quindi sicuri che nelle maggioranza dei casi l'imprenditore è socialmente responsabile ma non lo comunica: ciò che fa non è pienamente percepito dalla comunità civile.

Per aiutare i nostri stakeholders a colmare questa lacuna comunicativa, abbiamo elaborato un Codice di Comportamento Etico. Un documento che formalizza i valori identificativi del nostro stile imprenditoriale nei rapporti reciproci: la correttezza, l'onestà e il rispetto.

Non è un insieme di regole ma un insieme di valori che guidano l'attività aziendale quotidiana. Uno strumento che coniuga le preoccupazioni sociali ed ambientali con la cultura d'impresa e che deve essere adottato per scelta volontaria.

L'esplicita adesione ai principi in esso enunciati rappresenta un primo passo di un più ampio percorso di Responsabilità Sociale d'Impresa, così come definita dall'Unione Europea. La responsabilità sociale, infatti, non deve essere uno slogan per caricare le imprese di nuovi oneri. Deve crescere liberamente e convivere con il profitto come frutto di un'evoluzione culturale. Il primo dovere etico di un'impresa è la creazione di sviluppo e di ricchezza da ridistribuire.

Ci auguriamo che il Codice rappresenti un mezzo per un nuovo dialogo e confronto tra la Inpower Srl ed i propri interlocutori basato su un patrimonio condiviso su cui costruire un vantaggio competitivo.

	Documento del Sistema di Responsabilità Sociale	Ed 1 Rev 0 Del 07.07.2025 Pagina 1 di 1
	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	

Certi che la nuova certificazione accresca il valore dell'azienda nei confronti di tutte le parti interessate, con la presente siamo anche a comunicare che la documentazione SA 8000 presente presso l'azienda è a disposizione per essere visionata.

Inoltre, al fine di assicurare sia all'organizzazione dell'Azienda che a tutte le Parti Interessate di poter costruttivamente contribuire al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale ed all'apertura di un dialogo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione, Inpower Srl ha predisposto un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti l'applicazione della norma SA 8000 ed ogni eventuale reclamo che vogliate inoltrare.

Le suddette segnalazioni possono essere inoltrate all'Azienda per iscritto, per e-mail, attraverso il sito aziendale o mediante una comunicazione scritta. La gestione avviene nel rispetto della riservatezza, con divieto di ritorsione verso chi segnala in buona fede. Le segnalazioni possono essere trasmesse anche tramite canale digitale sul sito aziendale (form dedicato), con possibilità di invio anonimo o nominativo. Il RGRS garantisce che l'accesso al contenuto sia limitato ai soli soggetti autorizzati e che la gestione avvenga nel rispetto della riservatezza. Nota: In caso di gestione interna ritenuta non adeguata, la parte interessata può rivolgersi anche ai soggetti esterni interessati (RINA Service, SAAS, SAI).

Organismo di certificazione (SA8000) – RINA

- **RINA Service** – Via del Fiumicello, 7, 80142 Napoli (NA)
- e-mail: **sa8000@rina.org**
- telefono: **+39 081 690 7711**

Organismo di accreditamento internazionale SAAS (SA8000)

- **SAAS – NYC Headquarters – 9 East 37th Street; 10th Floor, New York, NY 10016, USA**
- e-mail: **info@saasaccreditation.org**
- telefono: **+1 (212) 684-1414**

Social Accountability International (SAI)

- e-mail: **info@sa-intl.org**

Cordiali saluti.

La direzione

inPower S.R.L.
 Via Calata San Marco N°13,
 80133 Napoli
 C.F. P.Iva: 0566791210
