POLITICA ANTICORRUZIONE

INPOWER S.r.l. conferma il suo impegno nella lotta alla corruzione creando un sistema di riferimento, nel rispetto dei principi e dei requisiti sanciti dalla ISO 37001:2025, volto ad attuare una concreta politica di anticorruzione implementata nel corso del tempo. Il contrasto al fenomeno corruttivo è massimo all'interno dell'azienda, uno dei fattori chiave della reputazione della Società è, infatti, la capacità di svolgere il proprio *business* con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento.

INPOWER S.r.l. vuol essere per ciascun Cliente e per le altre Parti Interessate (Esterne ed Interne) un partner flessibile, efficiente ed affidabile:

INPOWER S.r.l. promuove una politica anticorruzione ai sensi della Norma ISO 37001:2025 richiedendo l'impegno al rispetto dei principi ivi contenuti a tutto il Personale e tutte le terze parti che operano per suo conto.

Per raggiungere l'obiettivo di una gestione aziendale volta a garantire gli adeguati presidi anticorruzione **INPOWER S.r.l.:**

- ✓ vieta la corruzione a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione ed impone ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anticorruzione che sono applicabili alla stessa;
- ✓ assicura la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- ✓ incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- ✓ si impegna per il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- ✓ garantisce l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- ✓ stabilisce le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione.
- ✓ promuove e mantiene attivamente una **cultura anti-corruzione** a tutti i livelli dell'organizzazione, richiedendo all'organo di governo, all'alta direzione e ad ogni manager un impegno visibile, coerente e sostenuto verso standard comuni di condotta etica (par. 5.1.3 ISO 37001:2025);
- ✓ identifica, valuta e gestisce i **conflitti di interesse** effettivi e potenziali: tutto il personale è tenuto a dichiarare qualsiasi situazione di conflitto (legami familiari, finanziari o di altro tipo) correlati alla propria attività e a non partecipare a decisioni in cui sussista tale conflitto (par. 7.2.2.1 e A.8.3 ISO 37001:2025);
- ✓ sottopone a riesame periodico i **bonus, gli incentivi e gli obiettivi di prestazione** per verificare che non favoriscano comportamenti corruttivi e che siano in atto salvaguardie sufficienti (par. 7.2.2.2 ISO 37001:2025);
- ✓ riesamina la valutazione del rischio corruzione ad **intervalli programmati**, con tempistiche definite dalla funzione anticorruzione, e in occasione di cambiamenti significativi alla struttura o alle attività (par. 4.5.3 ISO 37001:2025);
- ✓ integra nell'analisi del contesto i **fattori ESG e il cambiamento climatico**, stabilendo se e in che misura essi rappresentino fattori rilevanti per i rischi di corruzione (par. 4.1 ISO 37001:2025);
- ✓ garantisce che le modifiche al sistema siano eseguite in modo **pianificato**, valutandone l'impatto e assicurando la continuità del sistema (par. 6.3 ISO 37001:2025).

La prevenzione delle pratiche corruttive rappresenta per **INPOWER S.r.l.**, oltre che un obbligo di natura legale, uno dei principi cui si impronta l'agire della Società, anche in considerazione dell'importanza strategica del settore in cui opera e della rilevanza dell'ambito giuridico e sociale in cui è radicato il proprio business.

A conferma del proprio impegno contro le condotte illecite, con l'adozione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la Norma UNI ISO 37001:2025, la **INPOWER S.r.l.** intende integrare in un quadro organico le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione vigenti, con l'obiettivo di elevare ulteriormente negli Stakeholders la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati.

POLITICA ANTICORRUZIONE

CULTURA DELL'ANTICORRUZIONE E IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La **ISO 37001:2025** introduce un esplicito obbligo di sviluppare, mantenere e promuovere una **cultura anti-corruzione** a tutti i livelli. La Direzione di INPOWER S.r.l. dichiara il proprio impegno attivo, visibile e sostenuto a orientare ogni comportamento organizzativo verso standard di integrità, trasparenza e conformità alle leggi. Tale impegno si traduce nel rifiuto assoluto di qualsiasi forma di corruzione — diretta o indiretta, attiva o passiva — e nel non tollerare comportamenti che compromettano il Sistema di Gestione Anticorruzione. La Direzione promuove la partecipazione attiva di tutti i manager nel dimostrare leadership anticorruzione nelle rispettive aree di responsabilità.

La **INPOWER S.r.l.** pertanto persegue con tutti i mezzi qualsiasi comportamento corruttivo, richiede la conformità alla legge e si impegna a far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la Norma UNI ISO 37001:2025.

GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

L'organizzazione riconosce che i **conflitti di interesse** — situazioni in cui interessi personali di un membro del personale possano influenzare o apparire in conflitto con i doveri professionali — rappresentano un fattore di rischio corruzione da gestire strutturalmente. INPOWER S.r.l. richiede che tutto il personale dichiari tempestivamente qualsiasi conflitto di interesse effettivo o potenziale (legami familiari, economici, finanziari o altro) correlato alla propria attività. Le dichiarazioni sono registrate e riesaminate almeno annualmente. In presenza di un conflitto dichiarato, il soggetto interessato è escluso dal relativo processo decisionale. I bonus e gli incentivi del personale esposto a rischio corruzione superiore al livello basso sono sottoposti a riesame periodico per verificare che non creino pressioni che possano favorire comportamenti scorretti (par. 7.2.2.2 ISO 37001:2025).

In particolare, nei rapporti e nelle relazioni d’affari, sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e più in generale atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

La **INPOWER S.r.l.** si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni sia nei rapporti con i soggetti esterni, ponendo al centro dell’attenzione il pieno rispetto della legge oltre all’osservanza delle procedure aziendali.

La **INPOWER S.r.l.** si impegna pertanto ad attuare efficacemente e a migliorare in modo continuo il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Chi opera in nome e per conto della **INPOWER S.r.l.**, è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione della Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili - sul piano penale, sul piano amministrativo, sul piano disciplinare (secondo quanto previsto dal CCNL).

La **INPOWER S.r.l.**, richiede inoltre ai propri “Soci in affari”, il rispetto delle Leggi vigenti, ivi incluso il Modello di condotta Anticorruzione, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto. La **INPOWER S.r.l.**, ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, incoraggia le segnalazioni di presunti fenomeni di corruzione attraverso i canali di “comunicazione” dedicati.

A tal fine è vigente un apposito protocollo aziendale che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell’identità del segnalante e del segnalato e a tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni.

La **INPOWER S.r.l.** garantisce che nessun dipendente è sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, o discriminato

per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per il business della Società, né per aver effettuato una segnalazione in buona fede in merito a presunti fenomeni di corruzione o a violazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione della **INPOWER S.r.l.** stessa. La presente politica si applica indistintamente a tutti gli organi dell'azienda. L'attuazione della presente politica è obbligatoria per tutte le risorse di **INPOWER S.r.l.** e va inserita nell'ambito della regolamentazione degli accordi nei confronti di qualsiasi soggetto esterno ed interno che, a qualsiasi titolo, possa venire a conoscenza delle informazioni gestite in azienda.

La Direzione di **INPOWER S.r.l.** definisce nel Piano degli obiettivi gli obiettivi gli impegni misurabili per accertare il perseguimento della Politica anticorruzione e si impegna a fornire alle funzioni aziendali gli strumenti e le risorse necessarie al loro raggiungimento; inoltre si impegna monitorare periodicamente il Sistema di Gestione anticorruzione per verificarne la conformità e l'efficacia al fine di consentire l'attivazione di un processo continuo, che deve tenere sotto controllo il variare delle condizioni o degli obiettivi di business aziendali garantendo il corretto adeguamento dei sistemi stessi.

CONTESTO ORGANIZZATIVO, FATTORI ESG E CAMBIAMENTO CLIMATICO

In conformità al par. 4.1 della **ISO 37001:2025**, INPOWER S.r.l. considera il **cambiamento climatico** e i **fattori ambientali, sociali e di governance (ESG)** tra gli elementi di contesto rilevanti per l'analisi del rischio corruzione. L'Analisi del Contesto integrata (IMS) è stata aggiornata per includere tali fattori, valutando in che misura essi possano influenzare l'esposizione ai rischi di corruzione e le aspettative delle parti interessate.

La politica di Anticorruzione di **INPOWER S.r.l.** è disponibile come informazione documentata sul sito web istituzionale della Società. La presente politica è, altresì, comunicata all'interno dell'organizzazione ed agli stakeholder pertinenti in affari che pongono un rischio di corruzione superiore al livello basso.

Tutto il personale e i collaboratori, interni o esterni, sono pregati di rivolgersi alla Direzione Aziendale per ogni eventuale chiarimento dovesse essere necessario.

Ogni segnalazione avente ad oggetto episodi, fatti e circostanze da cui potrebbe derivare un addebito a soggetti dell'impresa o terze parti interessate deve essere inviata mediante i canale di segnalazione whistleblowing utilizzando il link di accesso presente sul sito istituzionale dell'azienda www.inpower.it o all'attenzione del Comitato Responsabile Anticorruzione inserendo una segnalazione cartacea nell'apposita cassetta sita presso la sede **INPOWER S.r.l.** Via Palazziello 79 - 80040 – Volla (NA)

La notizia può essere inviata - e viene valutata - anche se trasmessa in forma anonima ed il Comitato Responsabile Anticorruzione garantisce il rispetto dell'anonimato e la mancanza di individuazione personale del soggetto segnalatore.

La Politica anticorruzione viene revisionata all'occorrenza in sede di Riesame da parte della Direzione.

Volla, 15.04.2026

La Direzione